

# CODICE ETICO E COMPORIMENTALE PER I TESSERATI

## 1 – Principi Generali

- Sono destinatari del Codice Etico e Comportamentale, obbligati a osservare i principi in esso contenuti e sottoposti a sanzioni per violazione delle sue disposizioni tutti i tesserati del Calcio Desenzano SSDARL.
- Il Codice etico obbliga il tesserato a prenderne visione nel sito internet [www.calciodesenzano.it](http://www.calciodesenzano.it) sotto la dicitura club / codice etico, e verrà affisso nella bacheca della segreteria presso lo stadio polisportivo e sarà compito esclusivamente del tesserato prenderne visione ed atto. A conferma dell'avvenuta presa visione verrà attestata anche dalla sottoscrizione del presente redatto.
- Il Calcio Desenzano si attende dai propri tesserati, nello svolgimento delle proprie mansioni, comportamenti eticamente ineccepibili, oltre che legalmente e "professionalmente" corretti, atti a rinsaldare la fiducia reciproca ed a consolidare l'immagine della Società.

## 2 – Rapporti tra società e tesserati

2.1 I rapporti tra Società e tesserati della stessa, devono essere sempre improntati ai principi di una civile convivenza e devono svolgersi nel rispetto, reciproco, dei diritti e della libertà delle persone.

2.2 La Società si impegna affinché al suo interno si crei un ambiente di lavoro sereno in cui tutti possano lavorare nel rispetto delle regole, dei principi e dei valori etici condivisi.

2.3 Valore primario per la Società è la promozione dei valori positivi nello sport, nella consapevolezza che il buon esempio ai giovani è la più immediata forma di educazione al rispetto reciproco, soprattutto ed in particolare all'interno di un gruppo di atleti che persegue un obiettivo.

2.4 I rapporti tra i livelli di responsabilità, connessi alle differenti posizioni gerarchiche esistenti nella Società, devono svolgersi con lealtà e correttezza, escludendo in modo perentorio, tutti gli eventuali tesserati che si vorranno sovrapporre o sostituire, alla società stessa e alle sue decisioni.

2.5 Il patrimonio sociale ed umano del Calcio Desenzano è gestito in modo corretto ed onesto e, pertanto, tutti i soggetti obbligati al rispetto di questo Codice concorrono a tutelarne l'integrità in modo che si realizzi la massima salvaguardia dello stesso a tutela della società che tutti noi, insieme, ci teniamo a rappresentare.

2.6 Si fa espresso divieto di divulgare a terzi e/o qualsiasi organo di informazioni, (social network, testate giornalistiche on line, / stampa) dettagli riguardanti il trattamento economico relativo al compenso.

### **3 – La comunicazione**

3.1 La comunicazione, all'interno ed all'esterno della Società, deve essere chiara, precisa e veritiera, onde evitare la diffusione di notizie e informazioni erranee ovvero il determinarsi di situazioni comportanti responsabilità di qualsiasi natura e contenuto per la Società.

3.2 La totale riservatezza di ciò che accade all'interno dei luoghi della Società è un valore assoluto e il Calcio Desenzano si preoccuperà di tutelarla in tutti i modi. Qualora dovessero trapelare notizie, diventando le stesse di dominio pubblico, la società provvederà a sanzionare i responsabili.

3.3 L'utilizzo improprio dei Social Network, è materia di sanzioni da parte del Club, si obbliga i tesserati ad astenersi dal rendere dichiarazioni ovvero esprimere giudizi personali, rilievi lesivi della reputazione, dell'immagine, della dignità di altre persone o di organismi operanti nell'ambito della squadra o del Calcio Desenzano, dell'ordinamento sportivo in generale, nonché diffondere notizie, comunicazioni od opinioni circa l'operato di altre società.

3.4 Ad ogni tesserato è consentito rilasciare dichiarazioni a testate giornalistiche, solo se le stesse hanno prima chiesto autorizzazione all'Ufficio Stampa della Società.

### **4 – Regolamento parte 1**

4.1 Il tesserato in forza al Calcio Desenzano assume l'impegno morale di osservare lealmente le disposizioni impartite e di adempiere a tutti i doveri inerenti alla propria attività sportiva nell'interesse della Società. E' inoltre tenuto al rispetto del presente Regolamento; la mancata osservanza dello stesso sarà causa di Sanzioni Disciplinari.



4.2 Tutti i tesserati sono a disposizione e sotto Responsabilità della Società durante gli allenamenti e le gare in programma.

## 5 - Dirigenza

I Dirigenti sportivi devono comportarsi in tutta la loro attività in modo da assicurare la massima professionalità e capacità operativa e seguire i canoni di integrità, onestà e moralità, rinunciando alle cariche sportive se incorrono in sanzioni penali. Non devono altresì incorrere in sanzioni di natura sportiva per fatti connessi alla partecipazione a scommesse sugli eventi sportivi di calcio.

La condizione di assenza di carichi penali ed il possesso dei requisiti soggettivi, sia diretti che indiretti, per l'ottenimento della certificazione antimafia dovranno permanere per tutta la durata della loro carica, funzione o posizione societaria o sportiva.

## 6 - Settore Giovanile

Costituisce un valore primario per la Società la promozione di valori positivi nello sport giovanile, nella consapevolezza che il buon esempio ai giovani è la più immediata forma di educazione al rispetto reciproco.

A tal fine è richiesta ai Destinatari, e in particolare ai soggetti che operano nell'ambito del settore giovanile, l'osservanza dei principi, degli obblighi e dei divieti di cui al presente Codice.

I Destinatari che si occupano di scouting e di compravendita di calciatori, in particolare per il settore giovanile, sono tenuti ad operare nel rispetto della

normativa vigente, delle linee guida definite dalla Federazione Italiana Giuoco Calcio (FIGC).

## 7 - Atleti

Tutti devono osservare il principio di solidarietà considerando quindi più importante il rispetto dei valori sportivi rispetto al perseguimento del proprio successo, nella consapevolezza che il loro comportamento contribuisce a mantenere alto il valore dello sport.

## 8 - Tecnici

I tecnici devono trasmettere ai propri giocatori valori come rispetto, sportività, civiltà ed integrità che vanno al di là del singolo risultato sportivo e che sono il fondamento stesso dello sport. Il comportamento degli allenatori, dunque, deve essere sempre eticamente corretto nei confronti di tutte le componenti: atleti, colleghi, arbitri, dirigenti, genitori, tifosi e mezzi di informazione.

I tecnici sono presi ad esempio dai giovani come modelli di comportamento e devono comprendere la pesante influenza che parole ed atteggiamenti hanno nei confronti degli atleti che compongono la loro squadra.

## 9 - Staff Medico

Lo staff medico deve rispettare le normative nazionali ed internazionali dettate in materia di lotta al doping e garantire che la salute, la sicurezza e il benessere psico-fisico degli atleti venga prima di qualsiasi altra considerazione. Lo staff medico deve astenersi da qualsiasi condotta atta ad

arrecare pregiudizio alla salute degli atleti, non deve consigliare prescrivere o somministrare trattamenti farmacologici diretti ad alterare le prestazioni degli stessi.

## 10 - Staff Operativo

Lo staff operativo si compone di tutti i collaboratori, sia su base volontaristica che professionistica, che prestano la propria opera in ambito amministrativo, organizzativo e logistico per favorire il perseguimento degli obiettivi e il buon funzionamento dell'operatività quotidiana della Società. Ogni collaboratore deve essere spinto da un forte senso di lealtà, correttezza e rispetto nei confronti di chiunque operi per la società, nonché possedere valori come il rispetto, la sportività, la civiltà ed l'integrità morale.

## 11 - Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti e divieto di fumo

Tutte le persone della Società devono contribuire personalmente a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto nell'ambiente di lavoro, con particolare attenzione alle condizioni di rispetto della sensibilità degli altri. E' fatto pertanto espresso divieto di:

- detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo sostanze alcoliche, stupefacenti o di analogo effetto nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro;
- fumare nei luoghi di lavoro.

## **12 - Norme di comportamento in materia di illecito sportivo, scommesse e doping**

I tesserati, dirigenti, dipendenti e collaboratori che operano per il Calcio Desenzano devono astenersi dal compiere atti finalizzati ad alterare lo svolgimento o il risultato delle competizioni sportive.

### **12.1 Divieto di scommesse**

Tutti coloro che operano per il Calcio Desenzano devono astenersi dall'effettuare o anche soltanto agevolare, direttamente o per interposta persona, scommesse che abbiano ad oggetto i risultati relativi a competizioni ufficiali alle quali la Società prende parte.

In particolare:

E' posto divieto a ciascun tesserato, dirigente, dipendente, collaboratore e consulente della Società:

- promettere o versare indebitamente somme o beni in natura a qualsiasi soggetto per promuovere o favorire gli interessi della Società o condizionare, anche indirettamente, il regolare svolgimento delle competizioni sportive;
- accordare vantaggi di qualsiasi natura o effettuare pressioni indebite nei confronti di tecnici, calciatori o arbitri; in generale, compiere con qualsiasi mezzo atti diretti ad alterare lo svolgimento o il risultato di una gara o di una competizione in cui la Società sia impegnata;
- effettuare scommesse, direttamente o tramite terzi, sull'esito delle gare della Società o di altre squadre concorrenti;

- comunicare a terzi informazioni riservate sia di carattere economico-finanziario, sia relative alla gestione tecnico-sportiva della squadra;
- frequentare persone che scommettono o all'esterno della società o all'interno dei ritiri, qualsiasi tramite che possa permettere di entrare in contatto con il mondo delle scommesse.

## 12.2 Lotta al doping

La Società è particolarmente sensibile alla tutela sanitaria dei propri atleti, sia della prima squadra sia del Settore Giovanile; la Società basa tutte le proprie attività sportive sul corretto uso e somministrazione dei farmaci, nel rispetto delle normative vigenti in materia di doping nazionali ed internazionali. La Società respinge l'uso di qualsiasi sostanza contraria alla normativa antidoping e verifica con estrema attenzione il rispetto di tali principi da parte di ciascun proprio tesserato, considerandolo elemento qualificante ed essenziale del rapporto di lavoro tra lo stesso e la Società.

Tutti coloro che operano per la Società devono rispettare le norme, i regolamenti e gli standard sia nazionali che internazionali (World Anti Doping Agency) in materia di lotta al doping, ivi comprese le norme sportive antidoping emanate dal CONI e le integrazioni della FIGC.

E' fatto obbligo ad ogni calciatore di comunicare tempestivamente allo staff medico la necessità di assumere farmaci/integratori, sarà premura dello stesso staff autorizzare o meno la somministrazione ai fini della normativa antidoping. Qualora non fosse possibile per motivi di salute evitare di assumere sostanze non ammesse dalla stessa normativa, la Direzione dovrà essere immediatamente informata, provvedendo alla sospensione dell'atleta e facendone comunicazione agli organi federali.

### **12.3 Politiche di repressione degli illeciti**

La Società, e per essa i soci, gli amministratori, i titolari degli organi di controllo contabile e di legalità, i Dirigenti sportivi e tutti i dipendenti o collaboratori ad ogni titolo, qualora vengano a conoscenza di qualsiasi atto, fatto o condotta illeciti, rilevanti sul piano giuridico-statutale sportivo, commessi sia da soggetti interni alla stessa, inclusi Tecnici, Atleti e i Tesserati, sia da soggetti esterni alle stesse, hanno l'obbligo di denunciare immediatamente i fatti, tanto alla Procura federale quanto ai competenti organi di polizia giudiziaria ed alla Magistratura, in funzione della loro rilevanza. L'obbligo di denuncia sussiste anche in caso di conoscenza di meri tentativi di illecito non ancora consumato.

### **13 - Divieto pratica motoria extra Società**

A tutti i calciatori tesserati è assolutamente vietato partecipare a qualsiasi altro evento, anche di carattere ludico, che comporti l'attività per cui è tesserato all'interno della medesima società. Tale divieto è esteso a qualsiasi attività motoria, ad eccezione di quella prestata in favore della Società. La mancata osservanza di tale direttiva, comporta l'esclusione temporanea dalla rosa e la sospensione temporanea del compenso.

### **14 - Regolamento interno**

14.1 Alle sedute di allenamento i tesserati che ne devono prenderne parte devono ritrovarsi nei giorni e all'orario prestabilito ed essere pronti per l'allenamento almeno 30 (trenta) minuti prima dell'orario prefissato.

14.2 Il giocatore deve avvisare telefonicamente per tempo (almeno 2 ore prima degli allenamenti) il DS o in alternativa il Team Manager, nel caso non

potesse presenziare alla seduta di allenamento. Un mancato avviso comporterà l'assenza ingiustificata e la stessa comporta ad una decurtazione del relativo compenso mensile. La comunicazione fatta ad un compagno di squadra è da considerarsi mancato avviso.

14.3 I tesserati che al momento della consegna del codice etico e comportamentale sono già a conoscenza di eventuali impedimenti per periodi della stagione sportiva in corso, sono invitati a segnalare date e/o periodi di assenza alla Società medesima. Qualora l'impedimento sorgerà nel corso della stagione gli atleti sono tenuti a comunicarlo tempestivamente.

14.4 Qualora gli impedimenti non saranno segnalati o saranno frequenti, tali da dimostrare scarso rispetto degli impegni dell'attività agonistica e dell'associazione a decisione unilaterale della società, lo stesso tesserato, potrà essere escluso temporaneamente dalla rosa e inoltre verrà comminata la sospensione temporanea del compenso pattuito.

14.5 Il tesserato è un atleta a tutti gli effetti, si fa carico lo stesso di assumere una condotta di vita quotidiana in linea con i parametri dello stesso.

14.6 Il tesserato è vincolato all'utilizzo del telefono cellulare, all'interno dei luoghi della società (terreno di gioco e spogliatoi), solo in casi di estrema necessità, specificando però, che negli appuntamenti ufficiali in cui è coinvolta la società, né è vietato assolutamente l'utilizzo.

14.7 A discrezione della società, i tesserati potranno essere sottoposti a esami tossicologici.

14.8 L'ingresso all'interno del Centro Sportivo con mezzi propri è consentito solo ed esclusivamente alle persone autorizzate dalla Direzione del Calcio Desenzano.

14.9 Gli atleti e i tecnici hanno il dovere di custodire con cura l'abbigliamento di rappresentanza e di restituirlo integro quando richiesto. Lo smarrimento o l'ingiustificata usura dello stesso, comporterà una sanzione.

## **15 – Condotta nei confronti del direttore di gara e degli organi federali**

15.1 E' fatto obbligo ai tesserati del Calcio Desenzano utilizzare nei confronti degli ufficiali di gara (arbitri e guardalinee), la massima cortesia ed il rispetto che si deve, evitando gesti e reazioni plateali. La capacità di gestire la propria immagine si manifesta anche nel rapporto con il Direttore di gara. Stabilito che il Direttore di gara è l'unico giudice in campo, ogni protesta ed ogni discussione rischia di ripercuotersi sull'attività del tesserato. Il solo autorizzato a parlare con l'Arbitro è il Capitano, che è anche il responsabile della squadra, chiaramente sempre nei modi e nei luoghi opportuni. Inoltre sono tenuti a mantenere il più possibile un comportamento moderato e pacato anche di fronte ad eventi di particolare tensione agonistica, evitando lo scontro e non reagendo alle provocazioni interne ed esterne al terreno di gioco.

15.2 E' fatto obbligo assumere una condotta irreprensibile nei confronti degli organi federali, ove fossero presenti a manifestazioni in cui è impegnata la Società.

15.3 I provvedimenti disciplinari ingiustificati sono puniti dal Calcio Desenzano con decurtazioni sui successivi compensi, nei confronti di tutti i calciatori tesserati.

15.4 L'ammonizione/espulsione per proteste o per altri futili motivi, prevede una decurtazione del primo compenso utile, la cui entità è a discrezione unica della Direzione.

## **16 – Condotta nei confronti dello staff tecnico e dirigenziale**

16.1 I calciatori tesserati sono tenuti ad assumere un comportamento educato e rispettoso nei confronti dell'allenatore e di tutto il suo staff tecnico, in quanto gli stessi catalizzano tutte le loro attenzioni, per la crescita ed il miglioramento di ogni singolo tesserato.

16.2 I calciatori tesserati sono tenuti ad avere un atteggiamento di confronto e di dialogo, con tutti i dirigenti della Società, senza prevaricarli e senza assumere qualsiasi espressione ostruzionistica nei loro confronti.

16.3 Il mancato rispetto di una o più delle seguenti norme provoca, in base all'entità dell'errore, l'esclusione momentanea dalla rosa e la sospensione temporanea del compenso pattuito. La decisione in merito, spetta alla Direzione del Calcio Desenzano.

## 17 – Gestione infortuni

17.1 Nel caso in cui un tesserato sia incorso in un infortunio, questi deve presentarsi regolarmente al campo e fare constatare le sue condizioni allo staff medico della società. In seguito a tale incontro verrà definito il programma di allenamento/recupero.

17.2 La società, mette a disposizione del tesserato, le apparecchiature mediche per il recupero da traumi o da eventuali infortuni. L'utilizzo delle stesse, però è a discrezione del personale medico della società, che ne valuterà l'impiego o meno, unitamente all'opinione dell'allenatore.

17.3 Nel caso in cui il tesserato dovesse incorrere in un infortunio, in una qualsiasi sede al di fuori di quella del Calcio Desenzano, la società provvederà all'esclusione momentanea dalla rosa e la sospensione temporanea del compenso pattuito.

17.4 La Società non si fa carico di esami diagnostici e spese mediche, che saranno esclusivamente a carico del tesserato, se non espressamente autorizzati dalla Direzione e dallo staff medico.

## 18 - Convocazione alla gara

18.1 E' dovere del tesserato leggere attentamente la convocazione alla gara ufficiale, che sarà comunicata, nell'ultimo allenamento utile.

18.2 Nell'eventualità in cui il tesserato non potesse presenziare alla gara in cui è stato convocato, anche se indisponibile, (chiaramente per logici ed oggettivi motivi), dovrà avvisare tempestivamente l'allenatore e la Società (che si riserva di dare o non dare il permesso) entro le 24 ore antecedenti la gara o nell'immediato in cui è incorso l'imprevisto. La mancata osservanza della stessa provoca l'esclusione momentanea dalla rosa e la sospensione temporanea del compenso pattuito.

18.3 Tutti i tesserati convocati per le gare ufficiali devono trovarsi, all'ora stabilita, nel luogo della convocazione, senza alcuna deroga, muniti di documento d'identità personale. Eventuali ritardi verranno sanzionati.

18.4 E' obbligo presentarsi alle convocazioni con la divisa messa a disposizione dalla Società e senza nessun indumento o accessorio, in vista, di carattere personale.

18.5 I calciatori tesserati, in relazione ai limiti anagrafici, che riceveranno la convocazione per la gara del campionato Juniores, in cui è altresì impiegata la Società, sono obbligati a rispondere ed a presenziare alla partita. Eventuali impedimenti, dovranno essere comunicati al Team Manager o al DS, almeno una settimana precedente al giorno in cui è in programma la gara ufficiale.

## Conclusioni definitive

In ogni caso l'allenatore, lo staff tecnico ed i dirigenti del Calcio Desenzano, saranno sempre disponibili a ricevere i calciatori tesserati per osservazioni, richieste e colloqui finalizzati ad una migliore crescita morale e materiale, ed



a risolvere le eventuali esigenze logistiche-organizzative. E' altresì sempre possibile effettuare o chiedere colloqui per tutto ciò che attiene a questioni estranee all'attività sportiva, a vicissitudini ed esigenze personali, a problematiche che investono questioni umane e familiari.

Per tutto quanto non contemplato in questo regolamento il Calcio Desenzano si riserva di analizzare internamente le singole situazioni, nel rispetto delle parti coinvolte, dei valori etici e morali della buona educazione e del buon senso.

## **ENTRATA IN VIGORE DEL CODICE E AGGIORNAMENTI**

Il presente Codice viene reso esecutivo dal 27 Settembre 2023, con efficacia immediata.